



Compte-rendu de la réunion ordinaire

Du Comité Social Economique du 10/07/2024

Etaient présents :

MM.	VEGLIA, PALAJ, CRAPANZANO
Mme	COLONGEON ; CLABAUT
MM.	BLEY, CALID, LECOQ, DEL GUIDICE, DEMANDOLX, VASLIN, GIROUSSENS, COQUILLAT

Excusés :

MM.	
-----	--

Jean-Marc VEGLIA ouvre la séance à 9h00 de la première réunion CSE de ADF Utilities et ouvre par le premier point de l'ordre du jour.

ORDRE DU JOUR

(Les numéros à droite renvoient aux pages auxquelles les questions sont traitées.)

1. **Remplacement suite à la démission du membre Elu titulaire au CSE M. Marc LECOQ**
3
2. **Approbation de procès verbal du 20/06/2024:.....** 3
3. **Point HSE : Bilan Santé Sécurité et suivi des accidents du travail** 3
4. **Entrées et sorties du personnel avec une feuille de suivi.....** 4
5. **Où en sommes-nous sur les commandes complémentaires des vêtements de travail ?**
4
6. **Pouvez-vous nous faire un point sur les soucis rencontrés sur la carte de lavage déjà débattus ?.....** 4
7. **Point économique et social D'ADF Utilities ?.....** 5
8. **Information et modalités de mise en œuvre de notre accord d'intéressé signé en Juin ?** 5
9. **Pourrait-on avoir le mode de calcul de la prime de vacances ? Ainsi que la période de prise en compte.....** 6
10. **Questions diverses.....** 6

1. REMPLACEMENT SUITE A LA DEMISSION DU MEMBRE ELU TITULAIRE AU CSE M. MARC LECOQ

S. COLONGEON : Suite à la démission de M. Marc LECOQ, élu titulaire au CSE ADF Utilities, nous devons remplacer par un élu suppléant, la personne candidate est M. Jérémy SOUTON.

C.BLEY : M. Jérémy SOUTON est comme M. LECOQ et représente les salariés qui travaillent sur les CNPE.

Le vote est unanime et M. Jeremy SOUTON est élu au poste de Titulaire.

2. APPROBATION DE PROCES VERBAL DU 20/06/2024:

Le Procès-Verbal sera adopté et signé par email après avoir apporté les corrections nécessaires.

3. POINT HSE : BILAN SANTE SECURITE ET SUIVI DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

L. CRAPANNZANO : Le Bilan sur les accidents (fiche de présentation à joindre) sur la division nucléaire. TF1 de 2.74, TF2 21,91 et le TG de 0.08.

Le dernier en date est un accident sur T.A. sans arrêt avec mis en place d'un poste aménagé. L'accident a été provoqué avec un transpalette manuel, qui était coincé et en voulant le tirer son coude a heurté le mur derrière lui.

Il s'est rendu au médical du CEA qui lui ont conseillé de passer une radio à l'hôpital, il est parti par ses propres moyens avec un membre de sa famille travaillant au centre.

On a fait un rappel au personnel, car il est parti sans prévenir le manager. On l'a appris quand il était à l'hôpital.

A. COQUILLAT : cela ne me choque pas que quelqu'un l'emmène à l'hôpital mais il faut prévenir la hiérarchie.

C.BLEY : on peut en parler dans le prochain ¼ d'heure sécurité « que faire en cas d'accident au travail et la procédure à adopter »

L. CRAPANNZANO : Ou il y a un rappel des règles d'or à faire.

P. VASLIN : ne jamais partir tout seul, il peut y avoir un sur accident le temps du trajet.

L. CRAPANNZANO : deuxième accident : un accident de trajet à Fontenay Aux Roses.

Un accident a l'AT PU, le doigt pincé entre la courroie et la poulie en graissant les paliers.

J.M. VEGLIA : l'analyse a été faite sur place ?

L. CRAPANNZANO : non mais on doit aller voir.

A. COQUILLAT : Il faut voir l'environnement car c'est plus probable sur des nouveaux entrants

P. PALAJ : on pourra avoir l'ancienneté des accidentés ?

L. CRAPANNZANO : Oui, les autres AT ont été déjà été vu.

Haute vigilance sur l'accidentologie.

La qualité :

- ✓ L'audit ISO 14001 s'est déroulé
- ✓ L'audit blanc CEFRI-E programmé semaine 38 et l'audit de suivi sera en décembre 2024.

- ✓ L'audit MASE est prévu en septembre 2024
- ✓ L'audit Qualité est prévu le 15 octobre 2024 sur le contrat MEM ADF Utilities.

La radioprotection :

- ✓ Dosimétrie collective très basse sur ADF Utilities (sur le CEA les risques sont la contamination)
- ✓ Peu d'évènements RP recensés
- ✓ La demande du CEA de faire participer les membres du CSE aux inspections communes préalables et PDP

4. ENTREES ET SORTIES DU PERSONNEL AVEC UNE FEUILLE DE SUIVI

S. COLONGEON : Sur le mois de juin : 7 entrées : 4 CDD et 3 CDI. Au total 62 entrées depuis le 1^{er} octobre 2023

Sorties : 1 démission en juin et 22 depuis le 1^{er} octobre 2023.

C. BLEY : on voit qu'il y a 3 ruptures des périodes d'essai, Comment peut-on expliquer cela ? les jeunes entrants n'ont pas envie de rester ?

S. COLONGEON : on en a 1 sur la CCO et 2 sur le MEM mais pas d'analyse car 2 ruptures ont eu lieu en novembre 2023 et l'autre il s'agit d'une personne qui ne s'est pas présentée à sa prise de poste.

5. OU EN SOMMES-NOUS SUR LES COMMANDES COMPLEMENTAIRES DES VETEMENTS DE TRAVAIL ?

L. CRAPANZANO : les commandes sont passé on les attend.

6. POUVEZ-VOUS NOUS FAIRE UN POINT SUR LES SOUCIS RENCONTRES SUR LA CARTE DE LAVAGE DEJA DEBATTUS ?

S. COLONGEON : Les cartes ont toute été reçues, en revanche, on n'a pas activé toutes les cartes, on a pu les activer du côté des CNPE avec Florence HANCHARD mais pour Amélie CLABAUT son accès a été bloqué par CLEANWAY, donc elle n'a pas pu activer les cartes pour le personnel des CEA.

S. DEL GUIDICE A savoir qu'on a reçu les cartes il y a 3 semaines et qu'elles devaient être activées dès réception de ce fait nous n'avons pas pu récupérer des vêtements de travail au pressing ni les payer.

C. BLEY : Le souci est de voir si d'autres laveries sont affiliées CLEANWAY sachant qu'il y a peu de laveries sur le secteur du CEA Cadarache et une peut être sur Manosque.

S. COLONGEON : j'ai demandé à Anna OLIVO de la direction des achats qu'elle se renseigne pour étendre les réseaux, je dois lui faire un mail. Mais si vous avez des pressings à côté de chez vous, vous pouvez les démarcher.

C. BLEY : Donc le service achats prend le sujet ? Et pourquoi pas faire un mailing pour demander à chaque salarié s'il a un pressing près de chez lui qui démarcher s'ils sont intéressés par CLEANWAY ? Il y a également un souci avec les points trop petites quantités.

J.M VEGLIA : D'entendre parler des soucis de lavage des vêtements de travail, c'est assez récurrent, on pourrait prendre, avec le service achats les choses en mains et régler le problème une fois pour toute ;

C. BLEY : sinon on revient à la prime de lavage.

J.M VEGLIA : On a pris CLEANWAY, car les vêtements de travail ont des revêtements et des lavage « Spéciaux » et on ne peut pas prendre de risque que les vêtements que l'on vous donne ne soit pas entretenus dans les règles de l'art et Il faut-qu'on puisse les suivre en cas de contrôle ce qui nous couvre auprès de nos salariés.

7. POINT ECONOMIQUE ET SOCIAL D'ADF UTILITIES ?

J.M VEGLIA : sur ADF Utilities EDF et CEA on est sur la bonne voie.

C. BLEY : les chiffres sont bons sur Utilities mais du côté ADF nucléaire ?

J.M VEGLIA : , Nous avons eu quelques imprévus sur certains sites, qui ont fait que l'on n'est pas au résultat escompté, mais on met tout en œuvre pour redresser la barre. Des Pénalités sur certains sites sont tombées et je vais les rencontrer pour travailler sur les sujets avec les clients.

P. PALAJ : Patrick Huet, qui nous vient de Bollène, nous rejoint pour nous aider sur les chantiers UFAC et CIRCE.

Pour L'UFAC, des changements stratégiques des groupes ont fait qu'INEO et ECIA font partie maintenant du groupe BOUYGUES et qu'Engie est passé ADF Utilities et donc on est mis à mal. Les règles du jeu ne sont plus les mêmes depuis le début de l'affaire, on a dû adopter une autre stratégie, en prenant une autre entreprise pour produire le travail qu'ECIA devait nous fournir. Les documents arrivent et on commence à pré fabriquer pour que être au rendez-vous. À savoir que INEO est très en retard sur leur rendu au CEA, et ils tournent sur le regard sur nous pour détourner l'attention du CEA.-Le sujet n'est pas simple-

8. INFORMATION ET MODALITES DE MISE EN ŒUVRE DE NOTRE ACCORD D'INTERESSENT SIGNE EN JUIN ?

S. COLONGEON : l'accord d'intéressement a été signé par les partenaires sociaux. Il précise que 70% de la somme de l'intéressement sera versée si le seuil de déclenchement est atteint et que les 30% restant seront versés sur les 2 critères :

- 15 % sur la satisfaction client
- 15% sur les 28 visites sécurités

Sont atteint suivant les dispositions de l'accord.

L. CRAPANZANO Je ne suis généralement pas pour fixer un nombre de visites précis mais là je trouve l'objectif des 28 cohérent sachant qu'elles devront être faites par les managers et qu'ils devront les renseigner sur XoS afin que tout le monde puisse la faire et la tracer

C. BLEY : Oui les 28 visites sont réparties sur tous les manager jusqu'à la fin de l'année.

P. VASLIN : On a mis les visites de sécurité, car à l'origine, on voulait mettre un taux de prévention, mais vu que l'on commence à peine, on n'a pas assez de recul sur l'élément qui nous permette de suivre ce taux de prévention.

C. BLEY : Et pour la satisfaction client ?

J.M VEGLIA : On a mis un plan d'action en place pour s'assurer de la satisfaction client.

S. COLONGEON : Il y a aussi un document que l'on peut envoyer et demander au CEA de remplir, et pour la partie EDF, on a les FEP. Et c'est ce que l'on prendra pour ce volet satisfaction client de l'intéressement.

L'accord sera annexé au PV du CSE.

9. POURRAIT-ON AVOIR LE MODE DE CALCUL DE LA PRIME DE VACANCES ? AINSI QUE LA PERIODE DE PRISE EN COMPTE.

S. COLONGEON : la période de prise en compte, pour ADF Utilities est d'octobre à mai, car Engie a déjà payé dans le solde de tout compte, la partie de juin à septembre.

Le pourcentage c'est bien 25% des congés payés acquis entre octobre 2023 et mai 2024, plus la totalité des congés payés supplémentaires (ancienneté).

Donc ça nous donne :

((nombre de CP acquis + nombre total des CP d'ancienneté) X soit le maintien de salaire ou soit le 10eme de congés payés) X 25%

S. DEL GUIDICE : les heures supplémentaires sont-elles prises dans ce calcul ?

S. COLONGEON : Oui, c'est la même base de calcul que l'on prend pour les indemnités de congés payés. C'est aussi pour cela que l'on applique la règle soit le maintien de salaire soit le 10eme de congé payé. C'est le calcul que nous a envoyé ENGIE.

S'il y a des questions des salariés, qu'ils reviennent vers moi.

10. QUESTIONS DIVERSES

A. COQUILLAT : Est-ce que sur le passeport, on pourrait avoir la date pour le FASI qui est l'accueil sécurité pour rentrer sur Technique Atome ainsi que des carnets d'accueil pour les nouveaux salariés

L. CRAPANZANO : Oui, les carnets j'en ai, c'est vrai, on peut le faire apparaître car sur Marcoule et Phénix on a des dates des accueils sécurités.

F. GIROUSSENS : On a de plus en plus de problème pour charger les véhicules électriques sur le CEA, les bornes sont souvent prises, et il y pas de câbles pour recharger sur des prises UTE.

J.M VEGLIA : On voit avec les managers et on achète les câbles nécessaires.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée par le président à 11h45.

Le secrétaire du CSE :

Pierre VASLIN

PROCHAINE REUNION :

- **Mercredi 18 Septembre 2024 à 9h**