



Compte-rendu de la réunion ordinaire

Du Comité Social Economique du 18/09/2024

Etaient présents :

MM.	VEGLIA, PALAJ, CRAPANZANO
Mme	COLONGEON ; , REVEL, COMBE
MM.	BLEY, CALID, GUEDES, DEL GUIDICE, DEMANDOLX, VASLIN, GIROUSSENS, COQUILLAT, SOUTON

Excusés :

MM.	
-----	--

Jean-Marc VEGLIA ouvre la séance à 9h00 de la première réunion CSE de ADF Utilities et ouvre par le premier point de l'ordre du jour.

ORDRE DU JOUR

(Les numéros à droite renvoient aux pages auxquelles les questions sont traitées.)

1. Approbation des PV des reunions des 11 juin et 10 juillet.....	3
2. Bilan HSE.....	3
3. Bilan Social 2023.....	4
4. Bilan formation 2024.....	4
5. Entrées et sorties du personnel avec feuille de suivi.....	6
6. Ou en est-on des commandes des vêtements de TRAVAIL (T-shirt commander au mois de MAI).....	6
7. Des erreurs ont été constaté sur les PAS (prélèvement à la source) sur la paie du mois d'Aout pour un certain nombre de salariés. Ce dysfonctionnement est dû à un problème au moment de l'import dans le logiciel de paie (info service paie). Malheureusement cela a créé une sur imposition mettant dans la difficulté certains de vos salariés. Une demande a été faite auprès du service paie pour lancer une communication à l'ensemble des salariés concernés. Quelles solutions pouvez-vous apporter pour régulariser la situation rapidement afin de ne pas attendre un remboursement éventuel des impôts au moment de leur analyse des montants perçu sur l'année ?	6
8. Point sur les négociation en cours	7
9. Point économique et social	7
10. Retour sur les actions en cours du sujet déjà débattu de la carte de lavage.....	8
11. Questions diverses.....	8

Présentation d'Emilie COMBE qui viens épauler Sylvie COLONGEON pour la partie ADF Utilities et une présentation de tous les membres autour de la table.

1. APPROBATION DES PV DES REUNIONS DES 11 JUIN ET 10 JUILLET

Les Procès-Verbaux sont adoptés et signés en séance après avoir apporté les corrections nécessaires.

2. BILAN HSE

L. CRAPANZANO : Le Bilan sur les accidents (fiche de présentation à joindre) sur la division nucléaire. TF1 de 3.76, TF2 18.82 et le TG de 0.06.

Le dernier en date, un accident sur Fontenay Aux Roses avec arrêt ou nous avons mis des réserves, car le salarié n'a pas respecté la procédure.

Le salarié est parti chez voir sont docteur après avoir ressenti une douleur à la jambe, sans avertir la FLS ni son supérieur hiérarchique. Ce salarié a son troisième incident, et la procédure il est au courant car il l'a déjà eu des soins infirmerie cet été.

Sécurité :

- ✓ On a reçu des vêtements de travail
- ✓ Vigilance sur les événements accidentels élevés sur ADF Utilities

Qualité :

- ✓ L'audit blanc CEFRI-E cette semaine et l'audit de suivi sera en décembre 2024.
- ✓ L'audit MASE est prévu demain et après-demain 2024
- ✓ L'audit Qualité est prévu le 15 octobre 2024 sur le contrat MEM ADF Utilities.

La radioprotection :

- ✓ Dosimétrie collective très basse sur ADF Utilities (sur le CEA les risques sont la contamination)
- ✓ Peu d'événements RP recensés

C BLEY : le 15 octobre c'est une audit interne ?

L. CRAPANZANO : non externe sur le contrat MEM

S. DELGUIDICE : Les DOSICARD deviennent obsolète, comment va-t-on faire ?

L. CRAPANZANO : Le DOSICARD je sais que sur TA, et tous ceux qui font des astreintes il est obligatoire. Mais il est appelé à disparaître en 2025. Je communiquerai dessus.

Comme pour les dosimétries avec les 12 mois glissants sa sera avec votre compte SISERI je communiquerai dessus.

C BLEY : je voulais savoir combien de visites préventives sécurité ont été effectuées par rapport à l'accord d'intéressement au bénéfice et avoir un suivi de celle-ci a tous les CSE.

L. CRAPANZANO : 28 visites préventives effectuées

M. DEMANDOLX : Est-ce qu'il y a eu un message au manager pour faire ses visites ?

A. COQUILLAT : Pour ma part le message est passé, mon Responsable Département m'a demandé de faire des visites préventives. Le message est passé. Après j'ai vais pas l'accès à XOS. Maintenant que j'ai accès je les remplis.

C. BLEY : comme décembre arrive à grand pas il serait temps que les visite soit comptabilisé.

S. DELGUIDICE : pourrais-t-on refaire passer le message au manager ?

S. COLONGEON : On fera un rappel lors du COPIL mensuel auprès des managers

L. CRAPANZANO : présente la visite QSE des 6 points Clés, sur XOS et de la peut découler un plan d'action.

P. PALAJ : je voulais ajouter un point marquant de 2024 côté sécurité, c'est la création d'un poste de HSE en complément de Lucas CRAPANZANO pour le suppléer sur tout ADF utilities CEA. Afin d'améliorer une meilleure présence sur le terrain et améliorer le suivi des actions terrains.

3. BILAN SOCIAL 2023

Déclaration faite par la CFDT

« Les élus CSE tiennent à préciser ce jour que la remise du bilan social ne vaut pas ouverture de l'information consultation sur la politique sociale due notamment en l'absence de BDESE. »

S. COLONGEON : je voulais vous le présenter car le bilan social porte sur les 3 dernier mois de 2023, et comme au prochain CSE on l'aurai mis en info consultation. C'est vrai Il n'y a pas de BDES.

C. BLEY : Sur l'ordre du jour en effet, il n'y a pas écrit l'info Consultation, mais la CFDT tient à le préciser. Et il vrai que l'on demande les documents à l'avance pour pouvoir travailler dessus et les découvrir au dernier moment en CSE.

S. COLONGEON : la prochaine réunion CSE il sera précisé l'information consultation sur le bilan social 2023.

Présentation du document du bilan 2023. (Le document sera mis en copie de ce PV)

Cela donne une photo du passage de ENGIE Solutions à ADF Utilities :

- ✓ Une moyenne d'âge des 44,7 ans
- ✓ Une ancienneté moyenne des 12,6 ans

Le réfèrent pour les RQTH est M. Bruno CASSE PERROT

mail : bruno.casse-perrot@groupeadf.com tel : 06 70 46 94 07

Je vous envoie ce fichier

4. BILAN FORMATION 2024

S. COLONGEON : présente Céline REVEL chargé de formation et s'occupe d'ADF Utilities

C REVEL : présentation du pré-bilan de formation 2024. (Le document présenté sera mis en copie avec les PV).

Les difficultés de ce pré-bilan c'est qu'il ne montre pas une année complète donc l'année prochaine les prévisionnels seront beaucoup plus précis. Sur ce document-là les formations terminées et réaliser entre 1/1/2024 et 30/6/2024.

On avait provisionné pour 360 départ de formation. On est à ce au 30 juin à 231, départ au niveau du volume d'heure qui avait été calculée en fonction des demandes qui avaient été faites à ce moment-là.

On avait provisionné pour 4562 h, on est à 3500 heures et au niveau du budget formation prévu était de 143000€ le 30/06/2024 on en est à 104000€

J.M. VEGLIA : il y a un problème car on devrait être à 50% et on voit que l'on est à 73% à la moitié de l'année, ça la veut dire que l'on a mal élaboré le prévisionnel les formations.

C REVEL : Oui cela est du car on a énormément de formation hors plan

J.M. VEGLIA : Je souhaiterais qu'on essaye de respecter au maximum le budget qu'on avait fixé. Sinon à quoi bon de faire du prévisionnel ?

Pour l'année prochaine on établira le budget formation au plus près pour qu'il colle au prévisionnel. Cela m'embête un peu ce surcôt.

S. DELGUIDICE : sur ces chiffre-là combien font partie des formations réglementaire ?

C REVEL : sur 231 formations réalisées il y a 217 formations réglementaire soit 94% obligatoire.

Mais dans le hors plan on a 34 formation réglementaire aussi soit 9%.

J.M. VEGLIA : réglementaire ou pas de toute façon si le prévisionnel est fait on ne peut pas dépasser à chaque fois sinon on ne maîtrise rien du tout.

S. DEL GUIDICE : quand est-ce que le plan de formation 2025 sera établi ?

C REVEL : avec NEEVA (logiciel qui gère les formations) on commence à l'établir en fin d'année. On lui rentre plans de formation de cette année avec les hors plan et lui nous réactualise le prévisionnel.

Après je reviens vers chaque manager pour voir les réels besoins de chaque équipe, pour l'année. Et travaillé en anticipation pour vraiment coller au plus près.

J.M. VEGLIA : l'important c'est de le respecter est de l'anticiper

S. COLONGEON : cette année est spéciale, un gros volume de salariés est rentré en janvier et février, notamment avec les gains du contrat MEM et toutes les formations étaient nécessaires.

C REVEL : sur les 231 formations réalisées 37 sont liés à une embauche donc hors plan.

C BLEY : Sur le personnel actuel, on peut faire le prévisionnel plus facilement. Ce que l'on souhaitera, le CSE, c'est d'avoir les documents à l'avance de la réunion CSE pour pouvoir travailler ses documents et bien sur une BDESE (Base de Données Économiques et Sociales et Environnementales). Comme le plan 2025 par exemple pour la validé en CSE

C. REVEL : Je tiens à féliciter aussi mes relais, sur le terrain avec qui je travaille, sur leurs réactivités pour toute la logistique de gestion pour les reports ou absence des salariés.

La répartition des formations est de 94 % sûr réglementaire et 6 % de formations techniques ou métiers.

Les organismes de formation sont principalement TRIHOM et Boyer l'O.T.I. (centre de formation interne ADF)

M. DEMANDOLX : Il y a un plafond de 5 000 € sur le CPF (Compte Personnel de Formation). Une fois que le plafond est atteint ou va la somme qui doit être versée ?

C. REVEL : je prends la question mais je n'ai pas la réponse.

5. ENTREES ET SORTIES DU PERSONNEL AVEC FEUILLE DE SUIVI

S. COLONGEON : on a eu un contrat d'apprentissage au mois d'août, et on a 2 démissions en juillet et 3 au mois d'août. Total depuis 2023 22 démissions et 62 entrées

6. OU EN EST-ON DES COMMANDES DES VETEMENTS DE TRAVAIL (T-SHIRT COMMANDER AU MOIS DE MAI)

L. CRAPANZANO : Le bon de retrait a été signé et il y a 700 pièces qui arrivent. Amélie CLABAUT a vu cela en début de semaine.

A. GUEDES : on avait aussi parler d'un paquetage.

L. CRAPANZANO : Oui, c'est un objectif en effet, mais pour faire un paquetage, il faut avoir toutes les pièces à dispos. Et ce n'est pas encore le cas.

S. DELGUIDICE : Le souci, c'est que l'on n'arrive pas avoir les commandes le sujet, il est ou et à quel moment ça coince ?

C. BLEY : le fournisseur est pour tout ADF ?

S. COLONGEON : non, c'est juste pour l'activité nucléaire

S. DEL GUIDICE : mais les validations des commandes se font ?

L. CRAPANZANO : Dès que la demande de commande est faite ça été validé dans la journée, ça vient du fournisseur.

S. COLONGEON : Le fournisseur a mis en priorité les flocages des J.O en priorité donc on est passé après.

C. BLEY : le fournisseur est-il les même pour tout le groupe ou chaque agence.

P. PALAJ : c'est les agences qui commande auprès d'un fournisseur.

7. DES ERREURS ONT ETE CONSTATE SUR LES PAS (PRELEVEMENT A LA SOURCE) SUR LA PAIE DU MOIS D'AOÛT POUR UN CERTAIN NOMBRE DE SALARIES. CE DYSFONCTIONNEMENT EST DU A UN PROBLEME AU MOMENT DE L'IMPORT DANS LE LOGICIEL DE PAIE (INFO SERVICE PAIE). MALHEUREUSEMENT CELA A CREE UNE SUR IMPOSITION METTANT DANS LA DIFFICULTE CERTAINS DE VOS SALARIES. UNE DEMANDE A ETE FAITE AUPRES DU SERVICE PAIE POUR LANCER UNE COMMUNICATION A L'ENSEMBLE DES SALARIES CONCERNES. QUELLES SOLUTIONS POUVEZ-VOUS APPORTER POUR REGULARISER LA SITUATION RAPIDEMENT AFIN DE NE PAS ATTENDRE UN REMBOURSEMENT EVENTUEL DES IMPOTS AU MOMENT DE LEUR ANALYSE DES MONTANTS PERÇU SUR L'ANNEE ?

E. COMBE : Après enquête, il s'avère que les salariés impactés par cette anomalie du prélèvement à la source des impôts sont sur le contrat du CGS. On a la liste et on peut, pour ce qu'ils le veulent, vous faire une avance sur salaire du montant trop prélever et on lui

reprendra au mois d'août 2025 que les impôts lui feront son remboursement. C'est au choix du salarié.

S. DELGUIDUCE : Le plus important est ce que l'on est sûr de ne pas refaire la même erreur ?

E. COMBE : Non, c'est vraiment exceptionnel, c'est un bug, ça été rectifié sur le logiciel de paye.

C. BLEY : il y a eu bug sur le versement des tickets restaurants sur la carte

S. COLONGEON : c'est la première semaine du mois en général mais je vais me renseigner

C. BLEY : On demande aussi que les versements des payes qui tombent ne tombent pas les vendredis, car les salariés reçoivent leur paye le mardi après un versement du vendredi.

S. DEL GUIDUCE : quel sont les EVP pris en compte pour la paye d'août

S. COLONGEON : les deux dernières semaines du mois de juillet et les premières semaines du mois d'août

A. GUEDES : Ben quand j'ai fait la bascule, remplacement des postes nuit, je n'ai pas été payé.

S. COLONGEON : en effet pour votre cas il y a eu bug, sur la saisie des heures en paye.

8. POINT SUR LES NEGOCIATION EN COURS

S. COLONGEON : on a eu un petit break estivale suite au congé d'été, on est toujours l'accord de substitution avec la mutuelle et prévoyance sont les sujets de demain.

Pour l'accord NAO on a fait 2 réunions et demain avec M. VEGLIA on continue.

A. GUEDES : une fois signé on sera reçu individuellement ?

S. COLONGEON : oui, et la personne pourra être accompagné s'il le souhaite.

C. BLEY : On a aussi le sujet des cadres, aussi les médailles du travail.

9. POINT ECONOMIQUE ET SOCIAL

J.M VEGLIA : la division nucléaire on est en retard sur les résultats. Sur ADF Utilities, EDF c'est excellent, sur le CEA, on est bon aussi.

Toute fois une problématique qui a été relevé en les comptes de gestion et la comptabilité générale. On ne s'affole pas c'est juste a vérifié.

Après on est en ligne avec les résultats.

M. DEMANDOLX : les problématiques du UFAC

J.M VEGLIA : Les Problématiques sur l'UFAC elle persiste, les responsables de l'UFAC sont les mêmes que ORANO la Hague. Et on a des soucis et je traite l'affaire moi-même.

P. PALAJ : Explique la complexité du chantier de l'UFAC, entre le groupement anciennement ENGIE et maintenant nous ADF Utilities, L'objectif est de finir le montage tuyauterie en fin d'année. J'ai déclenché une réunion avec le CEA pour déterminer les priorités. On a fait rentrer Patrick HUET qui travaille avec Nicolas RENOUF. L'exercice n'est pas évident.

Sans parler des documents qui ont des pics qui peuvent aller de 150 jours entre l'envoi d'un document à INEO et les retours du CEA sur un document. Et cette affaire pèse sur 2024.

P. VASLIN : On peut faire un point sur les commandes ou on est bloqué chez certains fournisseurs.

P. PALAJ : J'ai fait le point, par causes :

- ❖ Première est absence de réception
- ❖ Deuxième cause est l'écart du montant en le devis et la facture
- ❖ Troisième cause est l'absence de numéro de commande

Alors les exemples sont divers et variés. C'est une extraction de la base CGDIM. La plupart des fournisseurs ont ouvert un compte.

10. RETOUR SUR LES ACTIONS EN COURS DU SUJET DÉJÀ DÉBATTU DE LA CARTE DE LAVAGE

Le point n'a pas été abordé.

11. QUESTIONS DIVERSES

M. DEMANDOLX : pour les nouvel embauché, quand on parle avec il ne sont pas au courant des cartes de lavage par exemple

E. COMBE : On a harmonisé le parcours d'intégration des nouveaux embauché, avec un planning précis visé par le manager, je lui ferai un accueil RH, Lucas ou Pierre feront l'accueil Sécurité. En amont, il aura les papiers de la mutuelle.

On le redonnera au RD en COPIL.

J.M VEGLIA : il faut rendre l'accueil des nouveaux embauchés professionnels.

F. GIROUSSENS : j'ai un nouveau technicien il n'a pas la carte ticket restaurant.

E. COMBE : Oui je suis au courant je vais la chercher à Vitrolles

S. CALID : sur le contrat de PHOENIX il y a un manque de technicien est ce qu'ils vont les remplacer ?

P. PALAJ : les postes sont ouverts

S. CALID : Comment ce calcul la prime de départ à la retraite

S. COLONGEON : le mode de calcul de la Prime de départ en retraite est préciser sur la convention collective

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée par le président à 11h45.

Le secrétaire du CSE :
Pierre VASLIN

PROCHAINE REUNION :

- **Mercredi 16 Octobre 2024 à 9h**